

Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Søfart

Amaliegade 33 B

1256 København K

Gensidigt Forbund

CVR-Nr.: 67 76 07 19



Politik for Løn

Version	Dato	Bemærkning
1.1	20.08.2025	Opdatering af lovhenviisning
1.2	19.12.2025	Præcisering af rutiner ifm. udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse til direktionen

Bestyrelsens lønpolitik

Politiken tager udgangspunkt i Lov om forsikringsvirksomhed § 142 samt i UFDS' vedtægter, hvorefter UFDS skal have en skriftlig lønpolitik, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og har en aflønningsstruktur der ikke strider imod UFDS' forpligtelse til at handle i kundens eller den skadelidte bedste interesse samt sikrer de personalemæssige og økonomiske ressourcer, der er nødvendige for tilstrækkelige muligheder for introduktions- og efteruddannelseskurser til ansatte, medlemmer af bestyrelse og direktionen.

Fast løn, honorering

Bestyrelsen

Forpersonen og næstforpersonen for den delegerede forsamling, aflønnes som sådanne og som forperson og næstforperson for bestyrelsen, med et fast årligt honorar, der fastsættes af generalforsamlingen. Det samme gælder de øvrige medlemmer af bestyrelsen, herunder forpersonen for revisionsudvalget, hvorimod de øvrige delegerede, er ulønnede.

Direktionen

Bestyrelsen fastsætter direktionens gage/r.

Ledelsens aflønning forhandles hvert år i marts måned.

I forbindelse med indgåelse af en ansættelsesaftale kan bestyrelsen aftale en fratrædelsesgodtgørelse på indtil to års løn, ligesom der under ansættelsesforholdet kan træffes aftale om en fratrædelsesgodtgørelse på højst ét års løn. Fratrædelsesgodtgørelse til direktionen, kan kun udbetales med et bestyrelsesmedlems kontrasignatur, således at det sikres at fratrædelsesgodtgørelsen I) alene udbetales, hvis de er begrundet i dokumenterbare resultater opnået i direktionsrollen, II) ikke gives i tilfælde af utilfredsstillende præstationer eller forseelser, og III) i tilfælde af løn i opsigelsesperioden uden reel arbejdsforpligtelse, udbetales månedsvis, således at udbetalingen er i overensstemmelse med kravene i §§ 148 og 149 i lov om forsikringsvirksomhed.

Variabel løn

Ingen ansatte i UFDS – og ej heller forpersonen, næstforpersonen eller de øvrige bestyrelsesmedlemmer samt medlemmer af direktionen – aflønnes med variabel løn, eller tildeles bonus i forbindelse med risikotagen.

Løn for ansatte

De ansattes løn er sammensat af en månedsløn og en pensionsandel, og i denne forbindelse er indgået en firmapensionsaftale, hvortil den ansatte bidrager med 5% af bruttolønnen og UFDS med 12%.

Ved fastsættelsen af lønnen tages udgangspunkt i lønniveauet på arbejdsmarkedet i forbindelse med de funktioner, de pågældende ansatte skal varetage.

Der tilkommer medarbejderne ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven, dog udgøres ferietillægget af et forhandlet tillæg.

Lønnen forhandles hvert år i marts måned.

Regulering

Bestyrelshonoraret fastsættes som et fast kontant honorar uden variabel aflønning og reguleres med passende frekvens for at sikre, at det til enhver tid afspejler bestyrelsens ansvar, indsats og markedsforhold. Honoraret vurderes som udgangspunkt én gang årligt og kan reguleres på baggrund af:

- Markedsmæssige benchmarkanalyser i forhold til sammenlignelige virksomheder
- Ændringer i bestyrelsens opgaver, kompleksitet eller mødeaktivitet
- Etablering eller ændringer i bestyrelsesudvalg
- Inflation og generel lønudvikling.

Ændringer i bestyrelshonoraret godkendes af generalforsamlingen.

Væsentlige risikotagere

Jf. Aflønningsbekendtgørelsen (BEK nr. 676 af 04/06/2025) skal bestyrelsen foretage en identifikation af ansatte, der har væsentlig indflydelse på risikoprofilen. Bestyrelsen har i den forbindelse identificeret den administrerende direktør, økonomidirektøren og nøglepersonen for risikostyringsfunktionen.

Bestyrelsen gennemgår den samlede lønpolitik en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til virksomheden. Bestyrelsen er opmærksom på, at ændringer i aflønningsstrukturen skal gennemføres på en sådan måde, at det ikke strider imod kundens/skadelidtes bedste interesse.

Bestyrelsen udarbejder og offentliggør årligt en vederlagsrapport, som indeholder oplysninger om det samlede vederlag, for hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i overensstemmelse med § 144, stk. 4 og stk. 5 i Lov om forsikringsvirksomhed.

Lønpolitikken godkendes af generalforsamlingen ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert fjerde år jf. § 144, stk. 1 i Lov om forsikringsvirksomhed.

Godkendt på ordinær generalforsamling den 24. april 2025.

Seneste foretaget review i bestyrelsen: 22.09.2025.