

# **Ulykkesforsikringsforbundet for dansk Søfart**

**Amaliegade 33 B**

**1256 København K**

**Gensidigt Forbund**

**CVR-Nr.: 67 76 07 19**



## **Politik for Løn**

## **Bestyrelsens lønpolitik i Ulykkesforsikringsforbundet for Dansk Søfart g.f. (UFDS)**

Politiken tager udgangspunkt i Lov om finansiel virksomhed §77 samt i UFDS' vedtægter, hvorefter UFDS skal have en skriftlig lønpolitik, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og har en aflønningsstruktur der ikke strider imod UFDS' forpligtigelse til at handle i kundens eller den skadelidte bedste interesse, samt sikre de personalemæssige og økonomiske ressourcer, der er nødvendige for tilstrækkelige muligheder for introduktions- og efteruddannelseskurser til ansatte, medlemmer af bestyrelse og direktionen.

### Fast Løn, honorering:

#### Bestyrelsen

Formanden og næstformanden for den delegerede forsamling, aflønnes som sådanne og som formand og næstformand for bestyrelsen, med et fast årligt honorar, der fastsættes af generalforsamlingen; det samme gælder de øvrige medlemmer af bestyrelsen, herunder formanden for revisionsudvalget, hvorimod de øvrige delegerede er ulønnede.

#### Direktionen

Bestyrelsen fastsætter direktionens gage/r.

Ledelsens aflønning forhandles hvert år i marts måned.

I forbindelse med indgåelse af en ansættelsesaftale kan bestyrelsen aftale en fratrædelsesgodtgørelse på indtil to års løn, ligesom der under ansættelsesforholdet kan træffes aftale om en fratrædelsesgodtgørelse på højst ét års løn.

#### Variabel løn:

Ingen ansatte i UFDS – og ej heller formanden, næstformanden eller de øvrige bestyrelsesmedlemmer samt direktøren – aflønnes med variabel løn, eller tildeles bonus i forbindelse med risikotagen.

#### Løn for ansatte

De ansattes løn er sammensat af en månedsløn og en pensionsandel, og i denne forbindelse er indgået en firmapensionsaftale, hvortil den ansatte bidrager med 5% af bruttolønnen og UFDS med 12%.

Ved fastsættelsen af lønnen tages udgangspunkt i lønniveauet på arbejdsmarkedet i forbindelse med de funktioner, de pågældende ansatte skal varetage.

Der tilkommer medarbejderne ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med ferieloven, dog udgøres ferietillægget af et forhandlet tillæg.

Lønnen forhandles hvert år i marts måned.

#### Regulering:

Ved regulering af lønningerne har bestyrelsen den 29. marts 1996 besluttet generelt at følge Danske Rederier, men spørgsmålet skal tages op af bestyrelsen hvert år.

Herudover kan bestyrelsen tildele individuelle engangsreguleringer på indtil 100.000 kr.

Væsentlige risikotager:

Jf. Aflønningsbekendtgørelsen (BEK nr. 16 af 04/01/2019) skal bestyrelsen foretage en identifikation af ansatte der har væsentlig indflydelse på risikoprofilen. Bestyrelsen har i den forbindelse identificeret direktøren og nøglepersonen for risikostyringsfunktionen.

Bestyrelsen gennemgår den samlede lønpolitik en gang om året med henblik på at tilpasse lønpolitikken til virksomheden. Bestyrelsen er opmærksom på, at ændringer i aflønningsstrukturen skal gennemføres på en sådan måde, at det ikke strider imod kundens/skadelidtes bedste interesse.

21. november 2022.

Fastsat af Bestyrelsen

Til godkendelse af ordinær generalforsamling den 27. april 2023.

Seneste foretaget review i bestyrelsen: 21. november 2022